

IV. DEELNEMINGSVOORWAARDEN

- 1) burger van de Europese Unie zijn;
 - 2) van onberispelijk gedrag zijn;
 - 3) de burgerlijke en politieke rechten genieten;
 - 4) vereist diploma: houder van een gehomologeerd getuigschrift van het hoger secundair onderwijs of gelijkgesteld;
- Vereiste ervaring: beschikken over een voor de functie nuttige ervaring.

V. SOLLICITEREN

De kandidaten dienen hun gemotiveerde sollicitatiebrief, vergezeld van een kopie van het vereiste diploma en een curriculum vitae met foto (in PDF versie), tegen uiterlijk 16 september 2018, per e-mail te richten aan de directeur van het Instituut voor gerechtelijke opleiding via secr.directeur@igo-ifj.be. Onvolledige kandidaturen of kandidaturen die worden ontvangen na het vervallen van deze termijn zullen niet worden geaccepteerd. Uw gegevens zullen worden bewaard in onze wervingsreserve, indien u daaromtrent uw uitdrukkelijke toestemming verleent.

VI. SELECTIEPROCEDURE

De aanwerving gebeurt op basis van het slagen in een selectietest die bestaat uit een interview door de directie van het Instituut.

Tijdens het interview wordt geëvalueerd of het profiel van de kandidaat overeenstemt met de functievereisten en wordt ook zijn motivatie en interesse voor het algemeen werkkader getoetst.

Voorafgaand aan het sollicitatiegesprek kan de jury een preselectie maken van de ingezonden kandidaturen.

Nota

(1) Wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en kennisbeheer en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding.

IV. CONDITIONS D'ADMISSIBILITE

- 1) être citoyen de l'Union européenne;
 - 2) être de conduite irréprochable;
 - 3) jouir des droits civils et politiques;
 - 4) diplôme requis: vous êtes en possession d'un certificat homologué de l'enseignement secondaire supérieur ou équivalent ;
- Expérience requise : disposer d'une expérience utile dans une fonction similaire.

V. POSTULER

Les candidatures motivées et accompagnées d'une copie du diplôme et d'un curriculum vitae avec photo (en version PDF) doivent être adressées par mail, au plus tard le 16 septembre 2018, au directeur de l'Institut de formation judiciaire via secr.directeur@igo-ifj.be. Des candidatures incomplètes ou des candidatures à terme échu ne seront pas acceptées. Vos données seront stockées dans notre réserve de recrutement, si vous donnez votre permission explicite à ce sujet.

VI. PROCEDURE DE SELECTION

L'engagement se réalise sur la base de la réussite d'un test de sélection consistant en une entrevue avec la direction de l'Institut.

Cette entrevue consiste en une évaluation de la concordance du profil du candidat avec les exigences de la fonction et de ses motivations et intérêts pour le cadre général de travail.

Préalablement à l'entretien de sollicitation, le jury peut procéder à une présélection des candidatures.

Nota

(1) Loi du 31 janvier 2007 sur la formation judiciaire et la gestion des connaissances et portant création de l'Institut de formation judiciaire.

GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

DEUTSCHSPRACHIGE GEMEINSCHAFT
COMMUNAUTE GERMANOPHONE — DUITSTALIGE GEMEENSCHAP

MINISTERIUM DER DEUTSCHSPRACHIGEN GEMEINSCHAFT

[2018/204455]

Gemeinderatswahlen vom 14. Oktober 2018 — Mitteilung

Tabelle der zugelassenen Höchstbeträge für Wahlausgaben in Ausführung von Artikel 5 des Gesetzes vom 7. Juli 1994 über die Einschränkung und Kontrolle der Wahlausgaben für die Provinzial-, Gemeinde- und Distriktratswahlen und für die Direktwahl der Sozialhilferäte

Gemeinde	Anzahl eingetragene Wähler	Höchstbetrag pro Liste	Höchstbetrag pro Kandidat
Amel	4 198	€ 6 217.80	€ 1 250.00
Büllingen	4 081	€ 6 089.10	€ 1 250.00
Burg-Reuland	2 875	€ 4 762.50	€ 1 250.00
Bütgenbach	4 368	€ 6 404.80	€ 1 250.00
Eupen	13 497	€ 14 597.00	€ 1 250.00
Kelmis	5 890	€ 7 812.00	€ 1 250.00
Lontzen	3 749	€ 5 723.90	€ 1 250.00
Raeren	5 091	€ 7 172.80	€ 1 250.00
St. Vith	7 362	€ 8 989.60	€ 1 250.00

Eupen, den 28. August 2018

Die Vize-Ministerpräsidentin, Ministerin für Kultur, Beschäftigung und Tourismus
 I. WEYKMANS

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE GERMANOPHONE

[2018/204455]

Élections communales du 14 octobre 2018. — Communiqué

Tableau des maxima autorisés des dépenses électorales en exécution de l'article 5 de la loi du 7 juillet 1994 relative à la limitation et au contrôle des dépenses électorales engagées pour les élections des conseils provinciaux, communaux et de district et pour l'élection directe des conseils de l'aide sociale

Commune	Nombre d'électeurs inscrits	Maximum par liste	Maximum par candidat
Amblève	4 198	€ 6 217.80	€ 1 250.00
Bullange	4 081	€ 6 089.10	€ 1 250.00
Burg-Reuland	2 875	€ 4 762.50	€ 1 250.00
Butgenbach	4 368	€ 6 404.80	€ 1 250.00
Eupen	13 497	€ 14 597.00	€ 1 250.00
La Calamine	5 890	€ 7 812.00	€ 1 250.00
Lontzen	3 749	€ 5 723.90	€ 1 250.00
Raeren	5 091	€ 7 172.80	€ 1 250.00
Saint-Vith	7 362	€ 8 989.60	€ 1 250.00

Eupen, le 28 août 2018.

La Vice-Ministre-Présidente, Ministre de la Culture, de l'Emploi et du Tourisme,
I. WEYKMANS

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST — REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C - 2018/13504]

Oproep tot kandidaatstelling (m/v/x). — Vacante betrekking van adjunct-directeur-generaal (A4+) bij Brussel Openbaar Ambt (talent.brussels) in de beide taalrollen

Talent.brussels is onderworpen aan de bepalingen van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel. Met toepassing van boek IV van voornoemd besluit verklaart de Brusselse Hoofdstedelijke Regering de hierna beschreven betrekking vacant en gaat ze over tot de publieke oproep tot kandidaatstelling voor deze betrekking. De in te vullen betrekking is de volgende:

- Adjunct-directeur-generaal (A4+) bij Brussel Openbaar Ambt (talent.brussels)

Overeenkomstig artikel 447 van voornoemd besluit zal de mandaathouder worden aangeduid door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering.

De duur van het mandaat is vastgesteld op 5 jaar. De mandaathouder zal worden geëvalueerd tijdens de uitoefening en na afloop van zijn/haar mandaat.

Talent.brussels is een nieuwe gewestelijke overheidsdienst die als opdracht heeft ondersteuning te bieden bij de uitwerking van de globale strategie voor het openbaar ambt van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, met name om:

- de totstandbrenging van diensten en gemeenschappelijke projecten op het gewestelijke grondgebied te ondersteunen en te begeleiden

- de proeven met het oog op het samenstellen van de statutaire wervingsreserves te centraliseren, coördineren en organiseren. Op verzoek ondersteuning bieden bij andere proeven en -selecties, alsook voor de oriëntering, mobiliteit en certificering van het gewestelijke overheids personeel

- juridische ondersteuning bieden bij het uitwerken en interpreteren van het statuut van de personeelsleden van de diensten van het gewestelijk openbaar ambt

- het observatorium voor de werkgelegenheid coördineren op gewestelijk niveau

- juridisch advies bieden en geschillen opvolgen in zijn bevoegdheidsdomeinen

- het secretariaat verzorgen van de verschillende commissies van het gewest die samenhangen met de materies inzake openbaar ambt.

De betrekking is geopend in de beide taalrollen.

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C - 2018/13504]

Appel à candidature (h/f/x). — Vacances d'emploi de directeur général adjoint (A4+) au sein de Bruxelles Fonction publique (talent.brussels) dans les deux rôles linguistiques

Talent.Brussels est soumis aux dispositions de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles. En application du livre IV de l'arrêté précité, le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale déclare l'emploi tel que décrit ci-après vacant et procède à l'appel public aux candidat.e.s pour cet emploi. Cet emploi à pourvoir par mandat est le suivant :

- Directeur général adjoint (A4+) de Bruxelles Fonction Publique (talent.brussels)

Le/la mandataire sera désigné.e par le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, conformément à l'article 447 de l'arrêté précité.

La durée du mandat est de 5 ans. Le/la mandataire sera évalué.e durant l'exercice et au terme de son mandat.

Talent.brussels est un nouveau service public régional chargé d'offrir un appui au développement de la stratégie globale de la fonction publique en Région bruxelloise notamment afin de :

- soutenir et accompagner la création de services et projets communs sur le territoire de la région

- centraliser, coordonner et organiser les épreuves en vue de constituer des réserves de recrutement statutaires. A la demande, offrir un support pour les autres épreuves et sélections ainsi que pour l'orientation, la mobilité et les certifications du personnel de la fonction publique régionale

- offrir un appui juridique nécessaire à l'élaboration et à l'interprétation du statut des agents des services de la fonction publique régionale

- coordonner l'observatoire de l'emploi au niveau régional

- apporter un conseil juridique et faire le suivi de contentieux dans ses domaines de compétences

- assurer le secrétariat de différentes commissions de la région liées aux matières de la fonction publique.

L'emploi est ouvert dans les deux rôles linguistiques.